



Приказ

Бюерык

« 04 » октября 2021 г.

№ 675

Кукмор

О формировании резерва руководящих кадров в сфере образования

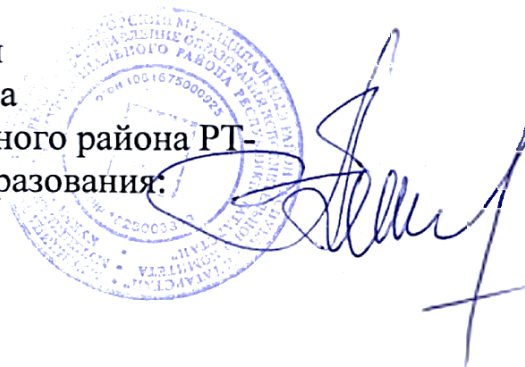
На основании приказа МУ «Управление образования Кукморского муниципального района РТ» от 18.04.2016 г. № 301 «Об утверждении Положения о порядке формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций, подведомственных МУ «Управление образования Исполнительного комитета Кукморского муниципального района РТ», приказа МУ «Управление образования Кукморского муниципального района РТ» от 21.01.2020 г. №51/1 «Об утверждении Положения о мониторинге системы качества образования», в целях повышения качества работы по формированию резерва руководящих кадров в сфере образования в Кукморском муниципальном районе

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Организовать работу формированию резерва руководящих кадров в сфере образования в Кукморском муниципальном районе 4 по 15 октября 2021г.
2. Утвердить отчетные формы о составе и обновлении кадрового резерва руководителей образовательных учреждений района (Приложение №1 и №2).
3. Специалисту по кадрам Управления образования (Валиуллина А.Ш.) обобщить и анализировать информацию о составе и обновлении кадрового резерва руководителей образовательных учреждений согласно приложениям №1 и №2.
4. Руководителям общеобразовательных учреждений предоставит информацию о составе и обновлении кадрового резерва руководителей образовательных учреждений согласно приложениям №1 и №2.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя начальника по учебно-методической работе Управления образования (Баклановой М.Г.)

Заместитель руководителя
Исполнительного комитета
Кукморского муниципального района РТ-
начальник Управления образования:

A blue circular official stamp of the Kuybyshevsky District Executive Committee is partially obscured by a handwritten signature in blue ink. The stamp contains the text: "КУЙБЫШЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН РТ", "ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ", and "ИНН 100107500025".

И.И. Ахмадуллин

Информация о составе и обновлении кадрового резерва руководителей образовательных учреждений Кукморского муниципального района Республики Татарстан

№ п/п	Наименование показателя	2021г.
1.1	Всего кандидатов включено в кадровый резерв, в том числе	
1.2	По конкурсу	
1.3	Без проведения конкурса, Из них:	
1.4	- на должность муниципальной службы начальника Управления образования Исполнительного комитета Кукморского муниципального образования Республики Татарстан	
1.5	- на должность муниципальной службы гражданской службы заместителя начальника Управления образования, курирующего вопросы общего образования	
1.6	- на должность муниципальной гражданской службы руководителя структурного подразделения Управления образования, курирующего вопросы общего образования	
1.7	- на должность руководителя общеобразовательного учреждения (школы, гимназии, лицея, школы-интерната, дополнительного образования)	
1.8	Мужчин	
1.9	Женщин	
2.1	До 30 лет (включительно)	
2.2	От 31 года до 40 лет	
2.3	От 41 года до 50 лет	
2.4	От 51 года и старше	
3.1	Имеют высшее профессиональное образование	
3.2	Направлены на профессиональную переподготовку (по программам бакалавриата, специалиста магистратуры) за счет средств бюджета Российской Федерации	
3.3	Направлены на профессиональную переподготовку за счет средств бюджета субъекта РФ - Республики Татарстан	
3.4	Обучены на курсах повышения квалификации за счет средств субъекта РФ - Республики Татарстан	
3.5	Прошли стажировку за счет средств бюджета субъекта РФ - Республики Татарстан	
3.6	Прошли другие формы обучения за счет различных источников финансирования	
4.1	Назначены на вакантные должности:	
4.2	- начальника Управления образования Исполнительного комитета муниципального образования	

4.3	- заместителя начальника Управления образования, курирующего вопросы общего образования	
4.4	- руководителя структурного подразделения Управления образования, курирующего вопросы общего образования	
4.5	- руководителей общеобразовательных учреждений (школы, гимназии, лицея, школы-интерната, дополнительного образования)	
4.6	Исключены из кадрового резерва, всего, Из них по причинам	
4.7.	Отказ от предложения по замещению вакантной должности муниципальной гражданской службы	
4.8	Личное заявление об исключении из кадрового резерва	
4.9	Снижение уровня эффективности и результатов профессиональной деятельности по результатам аттестации муниципального гражданского служащего	
4.10	Достижение предельного возраста для пребывания на муниципальной гражданской службе	

4	-на должность руководителя общеобразовательного учреждения (школы, гимназии, лицея, школы-интерната, дополнительного образования)								
---	---	--	--	--	--	--	--	--	--

Директор организации ФИО, подпись

Исполнитель, ФИО, контактный тел.,